



A helyi önkormányzatok szerepe a megváltozott munkaképességűek integrációjában



**ELŐADÓ: TÓTH JÓZSEF
TÖOSZ TÁRSELNÖKE
POLGÁR VÁROS POLGÁRMESTERE**

Cél: az élhető lakóhely – elvárt életminőség



Az elérendő célkitűzés nem szűkíthető le csupán az anyagi jólétre, az magában foglalja:

- Környezet állapotát, a természetes és épített környezetet
- Demokráciát és az emberi szabadságjogok érvényesülését
- Szolgáltatásokhoz és közintézményekhez való hozzáférést
- Egészséget, biztonságot, kultúrát és szórakozást
- Közösségépítést, hagyományőrzést és lokálpatriotizmust

Alkalmazott jogszabály



- 2011. évi CXCI. Törvény a megváltozott munkaképességű személyek ellátásáról
- 327/2011.(XII.29.) végrehajtási rendelet

- A megváltozott munkaképességű személyek ellátása a rehabilitációs hatóság komplex minősítése keretében megállapított rehabilitációs javaslattól függően lehet: rehabilitációs ellátás, vagy rokkantsági ellátás.

- A megváltozott munkaképességű személyek ellátására az jogosult, akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű, és aki: a kérelem benyújtását megelőző
 - 5 éven belül legalább 1095 napon át, vagy
 - 10 éven belül legalább 2555 napon át, vagy
 - 15 éven belül legalább 3650 napon áta tbj. 5.§-a szerinti biztosított volt, illetve keresőtevékenységet nem végez, és rendszeres pénzellátásban nem részesül.

Foglalkoztathatóság minősítése



- **51-60 % közötti egészségi állapot:** Foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható, azonban a külön jogszabályban meghatározott egyéb körülményei miatt nem foglalkoztatható, foglalkozási rehabilitációja nem javasolt.
- **31-50 % közötti egészségi állapot:** Tartós rehabilitációt igényel, azonban a külön jogszabályban meghatározott egyéb körülményei miatt nem foglalkoztatható, foglalkozási rehabilitációja nem javasolt.
- **1-30 % közötti egészségi állapot:** Kizárólag folyamatos támogatással - önellátási képesség teljes vagy részleges elvesztése esetén - foglalkoztatható.

MEGVÁLTOZOTT MUNKAKÉPESSÉGŰ MUNKAVÁLLALÓ FOGLALKOZTATÁSÁNAK ELŐNYEI



- Csökkenthető a rehabilitációs hozzájárulás mértéke.
- Képesek és tudnak is hasznos munkát végezni.
- Lojálisak, Ők kevesebbszer váltanak munkahelyet.
- Az elvárásoknak megfelelően végzik feladatukat.
- Szabálykövetők, betartják a munkahelyi előírásokat.
- Megjelenik a helyi közösségi életben a tolerancia.

A fogyatékos munkavállaló befogadása közösségépítő, erősíti a többi munkavállaló munkamorálját.

Polgár Város Önkormányzata

Települési adatok 2015



- Lakosság száma: 8.047 fő (csökken)
- Idősek száma: 1.860 fő (65 év fölött)
- Gyermek: 1.454 fő (18 év alatt)

- Foglalkoztatottak: 5.043 fő (395 fő közfoglalkoztatottal együtt)
- Megváltozott munkaképességű munkavállalók száma: ? fő
ebből foglalkoztatottak: ? fő
- Regisztrált álláskeresők: 594 fő (10.53% ráta)
- FHT-sok száma 715 fő (közfoglalkoztatás nélkül)

- Lakásfenntartási támogatás: 450 család (<71.250 Ft/fő)-
megszűnt!
- Gyermekvédelmi kedvezmény: 800 fő (<37.050 Ft/fő)- létezik!

Polgár Város Önkormányzata, mint foglalkoztató



- Az önkormányzat 5 intézményében foglalkoztatottak száma 165 fő.
- Az önkormányzat közfoglalkoztatási programban 395 főt foglalkoztat.
- Létszámarányosan foglalkoztatnak megváltozott munkaképességű személyt: 8 fő
- Az elmúlt évek feladatfinanszírozása, mely hatással volt egyes intézmények létszámára, csökkentette a foglalkoztathatóak létszámát.

Jellemző munkakörök



Jellemzően a technika feladatokat segítőket alkalmazzák a munkáltatók:

- karbantartó, takarító
- portás, gondnok, udvaros
- adminisztrátor, raktárkezelő,
- varrónő, mosónő,
- konyhalány, ételkihordó,

Egyéb települési jellemzők



- A hajdúböszörményi Kézmű Nonprofit Kft. jellemzően Hajdúböszörményben Polgáron és Hajdúnánáson toboroz és foglalkoztat megváltozott munkaképességűeket.
- Polgáron a szintén kézimunkaerőt foglalkoztató cég van jelen, de nem tud folyamatosan összeszerelői munkát biztosítani.
- Tiszaújvárosban és a Polgári Ipari Park területén nagyobb létszámmal tevékenykedő Jabil is foglalkoztat rehabilitálható személyeket.

Rehabilitáció - integráció



- A javuló foglalkoztatási adatok ellenére a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának kérdése közel sem tekinthető megoldottnak.
- A kérdés az, hogy mennyiben lesz tartós a javulás, mennyiben fogja az emelt szintű rehabilitációs hozzájárulás összege tartósan ösztönözni a munkáltatókat a nagyobb létszámú megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatására.
- Fennáll a veszélye hogy elindul-e egy visszarendeződés a munkaerőpiacon a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásával kapcsolatban. Erre a kérdésre jelenleg még nem lehet válaszolni, de azt lehet tudni, hogy közel 70 ezer fő után fizetnek országosan a munkáltatók hozzájárulást a Rehabilitációs Alapba.
- Ez egyben azt is jelenti, hogy a törvény által előírt 5%-os foglalkoztatási kvóta teljesítéséhez tovább kellene fejleszteni a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának jó gyakorlatát.

Integráció-rehabilitáció



- Ha megvizsgáljuk, kinek a felelőssége az, hogy a megváltozott munkaképességűek mind többen dolgozni tudjanak: A felelősséget 100%-osnak véve az alábbi eredmény született: az állam felelőssége 50%, a munkáltatóké 30%, a civil szervezeteké 10%, a maguknak a megváltozott munkaképességűeknek 10%-ot adtak.
- A felmérés eredményeképp megállapítható, hogy a megváltozott munkaképességűek alkalmazására és integrációjára munkavállalói oldalról igény mutatkozik, és az a cél, hogy ezt az igényt, mind szélesebb munkáltatói körben is elterjesszük, hiszen számunkra nem csak a közvetítés, hanem a társadalmi felelősségvállalás is érték.

Önkormányzatok javaslatai



Csökkent munkaképességű személyek foglalkoztatottsága növelése érdekében:

- Pályázat nélküli, un. normatív önkormányzati támogatás a rehab-os foglalkoztatás erősítésére
- Közmunkaprogramok keretén belüli működő rehab-os foglalkoztatás bevezetése
- Az előírtnál több rehab-os munkavállalót foglalkoztató munkaadók külön támogatása.
- Jó példát adó gyakorlatok közreadása a rehab-os foglalkoztatásban.



Köszönöm a megtisztelő
figyelmüket!